

# 用心铸造安全“软环境” 确保煤矿安全生产

张 云

(山西兰花科技创业股份有限公司唐安煤矿分公司)

**摘 要:**实现煤矿安全生产的稳定发展,必须有一个硬的环境建设。包括装备的更新、必要的安全投入、技术规程的落实、现场作业条件的优化、严格的安全管理制度等。但同时,也要创建一个良好的安全生产的软环境建设。软环境建设主要表现在职工安全教育、企业安全文化建设、人的行为管理和研究、领导班子和队伍建设。本文通过“纪录片”、“白皮书”、“班组课”在煤矿的投入应用,来阐述煤矿用心铸造的安全“软环境”,并对企业文化的建设进行阐述。

**关键词:**软环境;纪录片;白皮书;班组课

我的安全我做主,安全做到自主管理才长久。在“三大规程”之外,如何真正让职工实现“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”的顺利转变,唐安煤矿分公司按照矿井和谐发展需要,深刻吸取“12.23”事故教训,用心奏响员工安全宣教的“交响曲”,为职工烹制了一道道色香味美的安全“营养套餐”,潜移默化的将安全理念深深植入到了矿工兄弟的内心深处。

## 一、“纪录片”上墙

我矿针对部分职工文化程度较低,安全理论教材枯燥、学习难度大的实际情况,将矿井岗位描述、

手指口述、常用设备操作要点、创新成果展示等不同内容邀请职工进行现场演绎,再有培训中心录制、编辑成生动形象的视频光盘,利用调度会、内部安全教育、支部活动等多种平台进行宣传,让安全细胞深植于职工心中。

## 二、“白皮书”上手

俗话说“春困秋乏”,由于人的生理特征,眼下又到了“睡岗”现象的多发期。一本漫画书在许职工的手中悄然流行了起来,不管是地面还是井下经常都能够看到许多职工谈论、学习的身影。由于贴近矿工生活、实用性强,成了大家在工余时间学习安全知

识、驱困的安全“白皮书”。

我矿结合近期安全生产实际,通过调研了解到许多新青年职工及新分配大中专绩效毕业生对煤矿的“三违”行为界定不明确,便专门将矿井256种“三违”行为按照严重“三违”、一般“三违”及所属专业汇编成册,并邀请矿内漫画爱好者根据相关规定绘制许多诙谐幽默、直观、简洁的安全漫画,制作成小巧的“口袋书”发放到一线职工手中,方便职工利用工余时间随时翻阅、重点记忆,使被动的灌输教育变为员工的主动参与,更好地方便职工加强安全技能充电,取得了良好的效果,促进矿井安全生产健康和谐发展。如今在唐安煤矿,利用业余时间翻阅“三违”预防“白皮书”已经成为了许多职工的习惯,而“白皮书”也成了大家的良师益友。

### 三、“班组课”上心

没有黑板、讲台,班组内的职工身穿工作服,手拿一件顺手的工具,围坐在一台有“毛病”的设备周围,针对设备故障大家你一言我一语的开展讨论,直到拿出最佳检修方案,再由班组长做出最后总结,成了我矿机电科每周两次机电讲堂的“保留节目”,以前一到每周安全学习日,电工、钳工、岗位工、信号工大家都到队上会议室集中学习,上面老师讲、下面职工听,针对性不强,职工学习起来的效率不高,近年来,我矿机电运输科就率先在推广起了“班组课堂”培训法,将原来的连队培训化整为零,在原来的培训时间内,把设备当做最直观的教材、把故障当成职工的“作业”,通过讨论,一步步将故障排除,学员不光竖着耳朵听,还能当场动口询问,动手操作,真正提高技术工人的操作水平,提高解决问题的能力。

原机运一队检修班的青工,现担任矿培训中心主任的王俊峰就是“班组课堂”的受益者之一,通过“班组课堂”的锻炼,他仅用两年时间就完成了由“小

徒弟”到“大师傅”的角色转变,熟练掌握了许多快捷、实用的检修技术,由于动手能力强,他还在晋城市的电工技术比武中获得过第一名的好成绩。当谈及自己如何会有如此的进步时王俊峰坦言,干机电这一行,整天对着飞速运转的设备和千丝万缕的线路,光靠看书本很难学到真正的功夫,但是,是自己通过“班组课堂”练就了一身过硬的基本功,又通过技术比武的大熔炉,成就了自己的理想。

### 四、企业安全文化建设

企业安全文化是企业文化软环境建设的一个极其重要的方面。它是由煤矿生产的特殊性和企业进入市场竞争的双重特点所决定的。

(1)营造浓厚的安全文化氛围在企业思想政治工作和精神文明建设中,唐安矿始终把安全宣传教育放在突出的位置,努力在全矿营造一个浓厚的安全文化氛围。大力宣传安全生产先进典型,使他们既得名也得利,在全矿营造“谁安全、谁遵章、谁光荣”的风清气正的发展环境。同时大力鞭挞各种安全事故和违章人员,不论亲疏远近,不论贡献大小,不论干部工人,坚持“热炉法则”,从严从重从快处理。这样一来,使“安全”的概念在职工心中的分量越来越重。

(2)培育安全理念企业精神、企业理念、安全理念是企业经营者集中职工群众的智慧,吸取先进的管理方法和经验,结合工作实际形成的企业生产经营管理、安全管理的独特的思想见解,它来源于职工群众的实践创造,付诸于职工群众,是企业员工安全理性思维和共同的行为准则。矿提出了“四个没有”的安全管理理念,即“没有安全就没有干部的政治生命,没有安全就没有职工的自然生命和家庭幸福、没有安全就没有矿区的稳定发展、没有安全就没有企业的经济效益”。在经营和安全管理上,提出了“争

创一流、勇站排头、要干就干最好”、“只有一流的工作,才能创造一流的业绩”、“管理就是责任、责任重于泰山”、“质量是企业的生命”、“管物先管人、管人先管心、管心先管干部的责任心”、“没有危机感的企业迟早要陷入危机、没有责任心的干部迟早要被淘汰”等一系列企业管理理念;提出了“说了算、定了干、雷厉风行,说实话、办实事、说到做到,严管理、快节奏、提高效率”企业作风。利用各种形式进行宣传引导,逐步使企业理念、安全理念渗透到每个员工心中。

(3)“第二防线”建设群众安全组织是在矿党委领导下的具有广泛性、先进性、群众性鲜明特点的职工自我教育、自我管理、自我监督、自主互助保安的

最有效的组织形式。它在煤矿安全生产中有着不可替代的地位和作用,是安全生产的第二道防线。它的作用发挥好了就可以带动整个职工队伍,促进职工队伍安全素质的全面提高。

通过本文的阐述,我认为只有充分调动煤矿每个员工的积极性,同时提高煤矿企业员工的安全意识,才能真正为煤矿的安全发展起到巨大的推动作用,安全管理永无止境,安全生产硬环境重要,但建好企业安全生产软环境更为重要。安全周期再长也只能说明过去,煤矿企业一切要从零开始,一个阶段一个阶段地打好每个安全战役,一步一个脚印的向前迈进,不断向新的安全目标冲刺,创造唐安矿安全生产新的辉煌。

(上接第7页)



图4 混凝土构件碳纤维布加固

## 5 结束语

综上所述,基于当前时代的发展趋势下,城市化的迅速发展给建筑行业带来了困难和挑战,建筑行业必须要做好建筑结构加固改造工作,针对设计技术和施工方式进行分析,不断探索科学有效的思路 and 手段,将成功经验与现代化方法相结合,通过

提升建筑结构加固改造质量来保障用户生命及财产安全,减少安全事故的发生几率。相关从业人员要深刻解读当前建筑结构加固改造现状,分析结构加固改造的原因和原理,利用各种设计技术和有效措施展开施工,提高建筑物质量,增强其应对自然灾害的能力,延长使用寿命。

### 参考文献:

- [1]王瑞瑞. 建筑结构加固改造设计的深入探讨[J]. 低碳世界, 2022, 12(04):55-57.
- [2]白树杨,周袁凯,郁银泉,刘国友,蒋航军,韩彬. 国家能源集团主楼维修改造项目技术要点研究[J]. 建筑结构, 2020, 50(S2):610-615.
- [3]刘坤,徐晓伟,冯锋,周广东. 建筑结构加固改造设计与施工研究[J]. 建筑技术开发, 2020, 47(18):3-4.
- [4]姚迪,周玥. 墩式布置的化工码头结构加固改造技术特点[J]. 水运管理, 2015, 37(04):24-27+35.
- [5]费振荣. 对建筑设计中的加固改造技术进行论述[J]. 中华民居(下旬刊), 2013, (07):132-133.